

Unsere Dienstleistungen

Angebote	A	B	C	D	?
Intensive Begleitung der Lehrbetriebe					
Anstellung der Lernenden im Verbund					
Administrative Entlastung der Lehrbetriebe					
Intensive Betreuung der Lernenden					
Rekrutierung individuell oder in Assessments					
Semestergespräche					
Stützkurse					
Prüfungsvorbereitung					
Beteiligung am KMU-Lehrbetriebsverbund					
Kosten in CHF	1'800	2'800	3'000	4'600	Auf Anfrage

Intensive Betreuung der Lehrbetriebe:

Die Lehrbetriebe haben die Möglichkeit an sämtlichen Anlässen des Verbundes teilzunehmen. Bei Fragen betreffend der praktischen Ausbildung der Lernenden steht der Verbund jederzeit beratend zur Seite. Betriebe, die KV-Lernende ausbilden, erhalten bei der Durchführung von Arbeits- und Lernsituationen (ALS) und Prozesseinheiten (PE) jeweils Unterstützung von Seiten der Geschäftsstelle.

Anstellung der Lernenden im Verbund:

Der KMU-Lehrbetriebsverbund übernimmt die Funktion des Arbeitgebers und alle damit verbundenen Rechte und Pflichten. Wir sind Ansprechpartner für Berufsbildungsbehörden, Lernende und deren Eltern, Berufsschulen sowie alle weiteren Institutionen der Berufsbildung. Die Lehrbetriebe können sich so auf die praktische Ausbildung der Lernenden konzentrieren.

Administrative Entlastung der Lehrbetriebe:

Damit sich die Lehrbetriebe voll und ganz auf ihre Kernkompetenzen konzentrieren können, übernimmt der KMU-Lehrbetriebsverbund alle administrativen Aufgaben, die rund um die Ausbildung von Lernenden anfallen. Dazu gehören unter anderem das Erstellen und Abschliessen des Lehrvertrages, die Schulanmeldung, das Führen des Personallossiers, die Lohnzahlung, das Versicherungswesen und die Absenzenkontrolle der Lernenden.

Intensive Betreuung der Lernenden:

Nebst der Vermittlung von Fachwissen stehen die Entwicklung im Persönlichkeitsbereich und die Förderung von Sozialkompetenzen der Lernenden im Fokus. Die Lernenden des KMU-Lehrbetriebsverbunds nehmen pro Semester an mehreren Ausbildungseinheiten, die durch den Verbund organisiert werden, teil.

Rekrutierung individuell oder in Assessments:

Zugeschnitten auf das Anforderungsprofil des Lehrbetriebes werden Lernende rekrutiert. Eignung für den Beruf sowie Sozialkompetenzen der Bewerber werden in Form von Assessments und Einzelgesprächen abgeklärt. Alle administrativen Aspekte des Bewerbungsverfahrens, wie z.B. die Ausschreibung der Lehrstelle, Prüfung der Bewerbungsunterlagen, Einladungen zu Bewerbungsgesprächen und Absagen übernimmt der KMU-Lehrbetriebsverbund. Den Betrieben wird eine Auswahl an möglichen Kandidaten unterbreitet.

Semestergespräche:

Einmal im Semester werden die Fortschritte der Lernenden im Gespräch in Anwesenheit der Eltern geklärt und zu erreichende Ziele vereinbart. Falls vereinbarte Ziele – sowohl in schulischer, praktischer und persönlicher Hinsicht – nicht erreicht wurden, so ordnet die Geschäftsstelle gezielte Massnahmen zur Stützung und Förderung der Lernenden an.

Stützkurse:

Drei Mal in der Woche können Lernende den Stützkurs – begleitet durch Fachpersonen – im Haus der Wirtschaft besuchen.

Prüfungsvorbereitung:

Fernab vom Alltag werden die Lernenden auf das Qualifikationsverfahren vorbereitet. Nicht nur die Repetition des Schulstoffes und das Lösen alter Prüfungen stehen im Vordergrund, sondern auch Lerntechniken und Mentaltraining werden vermittelt.

Beteiligung am KMU-Lehrbetriebsverbund:

Unter der Gesamtleitung des KMU-Lehrbetriebsverbundes vermitteln die vertraglich angeschlossenen Lehrbetriebe ihren Lernenden eine qualitativ hochwertige Berufsausbildung.